

東大阪都市清掃施設組合職員の採用について

採用試験について

職 種	採用予定 人数	11月9日～ 11月24日	11月28日予定	12月10日予定	令和7年4月1日
電気	3名	SCOA (基礎能力検査 及び性格検査)	個別面接	合格発表	採用
機械					
建築					
土木					

※日本国籍の有無に関わらず受験できます。

設立の趣旨及び目的

地方自治法第284条第1項の規定により、東大阪市、大東市の事務の一部である廃棄物処理業務のうち、ごみ処理施設の設置及び、管理に関する事務を共同処理することを目的として設置された**地方公共団体**(一部事務組合)であり、職員は**地方公務員**です。

管理者は東大阪市長、副管理者は大東市長及び東大阪市副市長となります。

現在、本組合では、第四工場及び第五工場の2つの工場が稼働しています。

第五工場については、ごみ焼却時の排熱を利用し発電しており、2017年度(平成29年度)から4年連続で、第五工場のごみ処理量当たりの発電電力量が**全国一位**となり、新工場も建設中です。

主な職務内容

ごみ焼却工場等における一般行政事務(事務職)

ごみ焼却工場等における電気、機械設備等の保守管理の専門的業務(技術職)

部署名		主な職務内容	
総務室	庶務係	議会事務・予算事務 監査事務等	
	広報情報係	広報活動の企画調整 情報管理運用等	
	人事給与係	職員の給与・人事 に関する事務等	
	管財係	物品等の契約関係 事務等	

	環境啓発係 計量リサイクル係	工場の運転計画、公害防止対策等に関すること 廃棄物の受入・ごみの資源化に関すること
管理室		
	・排ガス自動分析計の点検業務	・小学校等の見学対応業務

業務室	業務係	工場設備の営繕・物品の保管等に関すること	
	技術管理係	工場設備の維持管理に関する工事等に関すること	
	新工場建設係	新工場建設等に関すること	
	工場運転係	焼却工場の運転に関すること (夜間勤務有り)	
			
	・中央制御室での運転管理業務	・クレーン操作業務	

給与等

1. 初任給の例(令和6年4月1日現在)

学歴区分	初任給
大学6卒	234,520円
大学卒程度	222,640円
短大2卒	206,030円
高校卒程度	193,710円

備考・職務経験等により一定の基準で加算される場合があります。

・初任給額には、給料及び地域手当が含まれています。

・給与等については、東大阪市に準じており、条例改正により変動する場合があります。

【22歳で大学を卒業し、民間企業等の職務経験(正社員)や採用時(4月1日)の年齢が次のそれぞれの場合における初任給額例】

職務経験3年 採用時 25歳	職務経験8年 採用時 30歳	職務経験13年 採用時 35歳	職務経験18年 採用時 40歳
239,000円程度	267,000円程度	281,000円程度	295,000円程度

備考

1. 給与額には、給料及び地域手当が含まれています。
2. 初任給は職務経験等により一定の基準で加算される場合があります。
3. 給与等については、東大阪市に準じており、条例改正により変動する場合があります。

2. 諸手当

扶養手当、住居手当、通勤手当、時間外勤務手当等が必要に応じて支給されます。

3. 期末・勤勉手当

期末手当	6月及び12月	それぞれ1. 225月分
勤勉手当	6月及び12月	それぞれ人事評価の結果に基づき1. 025月分の範囲内

勤務地・勤務時間

東大阪市水走4丁目6番25号
東大阪都市清掃施設組合

日勤勤務者	午前8時15分～午後4時45分(休憩時間は正午～午後0時45分です)
夜間勤務者	①日勤勤務者と同じ ②午後4時～翌午前9時(夜間勤務) ※夜間勤務者については、①②の交替勤務制となり、指定する日が休みになります。

休日・休暇等

1. 週休日・休日

土曜日、日曜日、祝日、年末・年始(12月29日～1月3日)
※夜間勤務者については、指定する日が休みになります。

2. 年次有給休暇

1年を通じ20日
1日、半日、1時間の各単位で取得可能です。

3. 特別休暇

夏期休暇、結婚休暇、産前・産後休暇、忌引休暇、妻の出産休暇、男性職員の育児参加休暇、
子の看護のための休暇等

4. 昇進制度

職員の昇任は以下の流れに沿って経験年数や人事評価等に基づいて行われます。なお、主任昇任については、民間企業等での勤務経験や年齢などを踏まえ一定要件を満たせば、選考を通じて最大で5年早期に主任に昇任できる制度があります。(※大学卒の場合、通常採用9年目に昇任のところ、最短で採用4年目で主任に昇任)



福利厚生

共済組合

永年勤続して退職したときや在職中の病気やケガがもとで心身に故障が生じた場合等に年金が支給されます。

また、職員やその家族が病気やケガをしたときの医療給付(健康保険)、出産をしたときなどの給付や手当金が受けられる制度があります。

職員厚生会

旅行、レジャー、ライフサポート等の福利厚生事業を実施しています。

その他

職員年齢構成

	職員数	60代	50代	40代	30代	20代
事務職員	12	0	2	6	2	2
技術職員	83	2	28	24	23	6

※ R6年4月時点 再任用職員は除く

